

Утверждаю:  
Заведующий МБДОУ д/с  
№ 9 «Теремок»  
\_\_\_\_\_ Г.А. Кафтanova

**ПРОГРАММА**  
**МБДОУ д/с № 9 «Теремок»**  
**на 2021 -2025 г.г.**  
**"Нулевой травматизм"**

х.Вербовый Лог

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящая Типовая программа "нулевого травматизма" (далее – Программа) разработана в соответствии с подпрограммой "Улучшение условий и охраны труда в Ростовской области" государственной программы Ростовской области "Содействие занятости населения", утвержденной постановлением Правительства Ростовской области от 25 сентября 2013 г. № 586.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

## **2. Цели**

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте.

2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

## **3. Задачи**

3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

## **4. Принципы**

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

## **5. Основные направления**

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма

и профессиональных заболеваний работников за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

- 5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.
- 5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.
- 5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.
- 5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.
- 5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.
- 5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.
- 5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.
- 5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.
- 5.1.14. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.
- 5.1.15. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.
- 5.1.16. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.
- 5.2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, с указанием объемов финансирования рекомендуется представить в Приложении.

## ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ

### по реализации Типовой программы "нулевого травматизма»

---

1. Организация работы службы охраны труда
  - 1.1. Назначение ответственного за организацию работы по охране труда в ДОУ
  - 1.2. Анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации
  - 1.3. Систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации
  - 1.4. Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда)
    - 1.4.1. Составление перечня имеющихся НПА по охране труда
  - 1.5. Организация совещаний по охране труда
  - 1.6. Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда
2. Пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ
3. Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда
4. Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах
5. Оценка деятельности комитета комиссии по охране труда
6. Оборудование (обновление) кабинета (уголка) по охране труда
7. Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний
8. Учёт средств, направленных на финансовое обеспечение предупредительных мер в счёт уплаты страховых взносов
9. Обучение по охране труда
  - 9.1. Проведение вводного инструктажа
  - 9.2. Проведение первичного инструктажа на рабочем месте
  - 9.3. Проведение стажировки
  - 9.4. Проведение повторного инструктажа
  - 9.5. Проведение внепланового инструктажа
  - 9.6. Проведение целевого инструктажа
  - 9.7. Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве
  - 9.8. Организация проведения периодического обучения работников, выполняющих работы во вредных и опасных условиях труда
  - 9.9. Организация обучения руководителя организации, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях
  - 9.10. Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний

требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда

10. Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ)
  - 10.1. Приобретение СИЗ, имеющих сертификат или декларацию соответствия, подтверждающих соответствие выдаваемых СИЗ требованиям безопасности
  - 10.2. Организация выдачи СИЗ работникам и ведения личных карточек учёта выдачи СИЗ
  - 10.3. Контроль за обязательным применением работниками СИЗ
  11. Медицинские осмотры (обследования) работников
  - 11.1. Составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам
  - 11.2. Заключение договора с медицинской организацией о проведение медицинских осмотров
  - 11.3. Выдача лицам, поступающим на работу, направления на предварительный медицинский осмотр, под роспись и учёт выданных направлений
  - 11.4. Определение частоты проведения периодических осмотров в соответствии с типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ
  - 11.5. Составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам
  - 11.6. Направление списка контингента, разработанного и утвержденного работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя
  - 11.7. Направление работодателем в медицинскую организацию поименных списков работников на периодический медицинский осмотр
  - 11.8. Составление календарного плана проведения периодических медицинских осмотров работников
  - 11.9. Ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведения периодических медицинских осмотров
  - 11.10. Выдача работникам, направляемым на периодический осмотр, направления на периодический медицинский осмотр
  - 11.11. Получение от медицинской организации заключительного акта и обеспечение его хранения
  12. Оборудование помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи
  13. Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда
-